



Sundhedsstyrelsen styrker forebyggende indsats vedrørende COVID-19 (Coronavirus)

Sundhedsstyrelsen har i dag besluttet at styrke den forebyggende indsats for at inddæmme smitterisikoen for COVID-19 (Coronavirus). Indsatsen sker for at beskytte de særligt udsatte og sårbare grupper. De foreløbige opgørelser viser, at ældre og borgere med kronisk sygdom med f.eks. hjerte-karsygdom, sukkersyge, kroniske lunge- eller luftvejssygdomme eller kræftsygdom kan have en risiko for at blive mere syge ved smitte med ny coronavirus.

Indsatsen er særligt målrettet personale på sundheds- og ældreområdet. Reglerne herfor er beskrevet i kapitel 1. Sundhedsstyrelsen har også anbefalinger til øvrige ansatte, jf. kapitel 2.

1. Personale på sundheds- og ældreområdet

Alt personale på sundheds- og ældreområdet, der har direkte kontakt til borgere og patienter skal blive hjemme i 14 dage efter de er udrejst fra et af de særlige risikoområder, hvor der vedvarende og udbredt smittespredning med COVID-19.

1.1. Hvilket personale og institutionstyper er berørt?

Anbefalingen gælder alt personale, som arbejder i sundheds- og ældresektoren og har direkte kontakt til borgere og patienter. På det kommunale område omfatter det: plejehjem/-centre, hjemmepleje og hjemmesygepleje til borgere i eget hjem, sundhedshuse, sygeplejeklinikker, sundhedspleje, tandpleje, genoptræningscentre, rehabiliteringscentre, senhjærneskadecentre mv. Herudover gælder det også servicefunktioner som fx madservice og indkøb, hvor medarbejderen bringer varer ind i borgerens hjem samt personale ansat til befordring af borgere fx ml. hjem og daghjem/-centre.

Herudover kan der være personale på socialområdet, som har direkte kontakt til særligt udsatte og svækkede borgere fx børn eller voksne med betydelige funktionsnedsættelser.

1.2. Hvilke områder er risikoområder

Listen over risikoområder vil blive opdateret dagligt af Statens Serum Institut og Sundhedsstyrelsen, og kan ses på Sundhedsstyrelsens særlige infomationsside om COVID-19 <https://www.sst.dk/da/Viden/Smitsomme-sygdomme/Smitsomme-sygdomme-A-AA/Coronavirus/Spoergsmaal-og-svar>

1.3 Hvor længe skal medarbejderen blive hjemme?

Medarbejderen skal undlade at komme på arbejde i 14 dage efter udrejse fra et risikoområde. Det gælder både medarbejderen, som allerede er kommet til Danmark, og medarbejdere som er på vej hjem.

Dato: 3. marts 2020

Sags ID: SAG-2020-01337
Dok. ID: 2889905

E-mail: IFB@kl.dk
Direkte: 3370 3219

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 4

Dato: 3. marts 2020

Sags ID: SAG-2020-01337
Dok. ID: 2889905

E-mail: IFB@kl.dk
Direkte: 3370 3219

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 4

Eksempler

- En medarbejder, som har været på skiferie i uge 7 i et af risikoområderne i Norditalien, skal tage på arbejde som normalt.
- En medarbejder, som har været på skiferie i uge 8, kan være omfattet af udmeldingerne fra Sundhedsstyrelsen, hvis vedkommende er udrejst inden for de seneste 14 dage.
- En medarbejder, der pt opholder sig i et risikoområde, skal undlade at tage på arbejde i 14 dage efter udrejse af risikoområdet.

1.4 Øvrige forholdsregler for arbejdsgiveren

Kommunen som arbejdsgiver skal sørge for, at de omfattede medarbejdere er informeret om forholdsregler efter Sundhedsstyrelsens retningslinjer, som bl.a. omfatter daglig temperaturmåling og selvisolation, hvis man får feber, hoste eller andre symptomer på COVID-19. Medarbejdere, der udvikler tegn på sygdom, vil følge de almindelige retningslinjer for håndtering af mistanke om COVID-19.

Efter en konkret vurdering kan arbejdsgivere på sundheds- og ældreområdet på karantænedagens 7. dag gennemføre en sundhedsfaglig samtale med medarbejderen med en vurdering af symptomer og evt. foretage en svælgpodning for COVID-19, hvis det vurderes relevant. Hvis medarbejderen er uden symptomer og har negativ svælgpodning, kan det - ud fra en konkret sundhedsfaglig vurdering – aftales, at medarbejderen kommer tilbage på arbejde.

2. Andre medarbejdere, som har rejst i risikoområder og er kommet hjem herfra d. 2. marts 2020 eller senere

Sundhedsstyrelsen anbefaler endvidere, at personer, der **ikke** arbejder i sundheds- og ældresektoren og er kommet hjem fra risikoområder den 2. marts 2020 eller senere bliver hjemme indtil 14. dag.

Sundhedsstyrelsen skriver således: "På den baggrund anbefaler Sundhedsstyrelsen nu, at personer, der siden 2. marts er kommet hjem fra et af de særlige risikoområder, til at holde sig hjemme i 14 dage efter hjemkomsten. Og de skal under alle omstændigheder ikke besøge sygehuse, plejecentre m.v., hvor der er personer som er særligt sårbare og udsatte, hvis de bliver smittet med COVID-19."

3. De ansættelsesretlige konsekvenser

Medarbejdere, som er omfattet af Sundhedsstyrelsens anbefaling, skal kontakte deres arbejdsgiver telefonisk eller pr. mail og undlade at møde op på arbejdspladsen.

Såfremt den pågældende ikke er syg, er det KL's opfattelse, at arbejdsgiveren bør pålægge medarbejderen at arbejde hjemme, såfremt dette er muligt under hensyn til stillingen, arbejdsopgaver, og at de nødvendige arbejdsredskaber er til rådighed for medarbejderen. De almindelige regler for arbejdsgivers ledelsesret og tilrettelæggelse af arbejdet vil her finde anvendelse.

Der skal udbetales sædvanlig løn. For medarbejdere, hvor det ikke vil være muligt at arbejde hjemme, vil der ligeledes skulle betales sædvanlig løn.

Dette gælder uanset, om der er tale om medarbejdere, der er ansat inden for sundheds- og ældresektoren eller andre medarbejdere i kommunerne. Dvs. at medarbejdere skal undlade at tage på arbejde i en 14 dages periode efter de er udrejst fra et risikoområde.

Medarbejderne skal under hjemsendelse stå til rådighed for arbejdsgiver og være klar til - med kort varsel - at møde på arbejde, hvis Sundhedsstyrelsens udmeldinger justeres.

3.1 Kan arbejdsgiver kræve dokumentation for, at medarbejderen har rejst i et risikoområde?

Ja. Medarbejderen skal, hvis arbejdsgiveren anmoder herom, aflevere dokumentation for, at vedkommende har rejst i et af de områder, som Sundhedsstyrelsen anser som risikoområder. Se mere information om risikoområder på [Sundhedsstyrelsens særlige informationsside om COVID-19](#).

3.2 Tjenesterejser

KL fraråder, at kommunerne sender medarbejdere på tjenesterejser i risikoområder.

3.3 Private rejser til risikoområder

Medarbejdere skal følge [Udenrigsministeriets rejsevejledninger](#) og [Sundhedsstyrelsens særlige informationsside om COVID-19](#), som bliver opdateret løbende.

Udrejse i strid med rejsevejledningerne medfører, at medarbejderen mister ret til løn under den efterfølgende hjemsendelse i op til 14 dage.

Det afhænger af en konkret vurdering, om arbejdsgiver kan betragte den efterfølgende fravær som ulovlig udeblivelse, som i yderste konsekvent kan medføre bortvisning.

Medarbejdere kan endvidere miste retten til løn.

3.4 Er det en feriehindring, at man skal opholde sig i hjemmet efter rejse i et risikoområde?

Efter ferieaftalen har en medarbejder en forhindring, hvis denne på grund af særlige forhold er afskåret fra at holde ferie inden ferieperiodens eller ferieårets udløb.

Beskæftigelsesministeriet har oplyst, at det udgør en feriehindring, når medarbejdere i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens udmeldinger skal blive hjemme fra arbejde.

Det betyder, at arbejdsgiveren ikke kan pålægge medarbejderen at holde ferie under hjemsendelsen.

3.5 Kan en medarbejder, som ikke har rejst i et risikoområde vælge at blive hjemme fra arbejde?

Dato: 3. marts 2020

Sags ID: SAG-2020-01337
Dok. ID: 2889905

E-mail: IFB@kl.dk
Direkte: 3370 3219

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 4

Det er ikke lovligt forfald, hvis en medarbejder bliver væk fra arbejdet, fordi vedkommende har valgt selv at opholde sig hjemme. Et sådan fravær kan behandles som ulovlig udeblivelse.

Arbejdsgiver kan tillade, at en medarbejder, som ønsker at blive hjemme, selvom medarbejderen ikke har rejst i et risikoområde, kan afholde ferie eller afvikle afspadsring.

4. Øvrige forhold

4.1 Sundhedsstyrelsens generelle hygiejneråd

Det skal understreges, at den bedst kendte måde at forebygge smitte på, er at følge almindelige hygiejneråd. Derfor opfordrer Sundhedsstyrelsen til, at alle følger de generelle hygiejneråd:

Sundhedsstyrelsens generelle hygiejneråd

- Vask hænder ofte og hyppigt med sæbe og vand, brug evt. håndsprit
- Nys og host i ærme eller albuebøjning
- Ved arbejde med direkte kontakt med sekreter opfordres til brug af engangshandsker

Yderligere anbefalinger til bedst mulig hygiejne i forhold til forebyggelse af smittespredning findes på sundhedsstyrelsens hjemmeside.

Det anbefales, at Sundhedsstyrelsens plakat vedrørende forebyggelse af smitte hænges op på alle kommunale institutioner og arbejdspladser, hvis dette ikke allerede er sket.

<https://www.sst.dk/da/Udgivelser/2020/Forebyg-smitte---Plakat>

4.2 Generel information til borgerne

Ligesom i andre situationer, hvor der kan forekomme ekstraordinært fravær blandt medarbejdere, kan der være behov for at prioritere i opgaveløsningen. Det anbefales, at man lokalt informerer borgerne om evt. forstyrrelser i den kommunale drift, som følge af, at medarbejdere er sendt hjem og at man lokalt formidler telefonnumre, som borgere og pårørende kan anvende, hvis der opstår konkrete spørgsmål til uregelmæssigheder i levering af hjælp, madservice mv.

4.3 Kontakt til KL

Ansættelsesretlige spørgsmål kan rettes til Inge Fløe Buhl eller Anne Færgen Bork i Jura og EU på ifb@kl.dk eller 3370 3219 og afb@kl.dk eller tlf. 3370 3778. Spørgsmål af sundhedsfaglig karakter, smitterisiko mv. bør rettes til Sundhedsstyrelsens Hotline på tlf. 72 22 74 59

Dato: 3. marts 2020

Sags ID: SAG-2020-01337
Dok. ID: 2889905

E-mail: IFB@kl.dk
Direkte: 3370 3219

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 4 af 4